

WEBINAR



TEAM WORKING



19 Ottobre 2023

Il modulo "Efficienza Professionale" del percorso "Officina delle Competenze Trasversali" **coinvolge i partecipanti in un'esperienza di apprendimento** nella quale riflettere attivamente sulle modalità attraverso cui **trarre il meglio dalle risorse** a propria disposizione per **raggiungere gli obiettivi** che gli vengono affidati nella quotidianità operativa.

Questo appuntamento formativo è dedicato al tema della collaborazione, propone un modello di lettura delle caratteristiche distintive delle persone che fanno parte del proprio team di lavoro ed esplora i diversi stili relazionali che favoriscono la comunicazione con le diverse "personalità" di un gruppo di lavoro, ne valorizzano i contributi e riducono i fenomeni di inefficienza.

Obiettivi

Generare consapevolezza rispetto alla diversità dei possibili stili comportamentali.

Fornire strumenti operativi pratici e concreti per gestire la propria relazione professionale con i colleghi.

Facilitare la sinergia tra colleghi con diverse caratteristiche al fine di migliorare il clima di lavoro.

Destinatari

TEAM WORKING è un corso che si rivolge al personale di tutte le aziende in qualsiasi settore, laddove sia importante stabilire un rapporto con il proprio gruppo di lavoro per raggiungere con successo gli obiettivi del team. In particolare modo è pensato per i neoassunti e progettato per coinvolgere i partecipanti in un'esperienza di apprendimento strutturata nella quale acquisire metodi e strumenti per accrescere le proprie prestazioni e quelle dei gruppi di appartenenza.

Metodologia formativa

Il percorso rende i partecipanti protagonisti del processo di formazione attraverso un'esperienza **interattiva** sia con il docente che tra gli stessi partecipanti grazie alla presentazione di **case studies** e lo svolgimento di **esercitazioni**.

Durata e modalità di svolgimento

19 ottobre, dalle ore 9:30 alle ore 13:00, webinar.

Relatori

Lorenzo Paino D'Urzo – Formatore e coach nell'area vendite, HR e soft skills, ha realizzato e partecipato a progetti di business development in diversi settori.

Dottore in psicologia delle organizzazioni, ha perfezionato le sue competenze in ambito formativo e consulenziale attraverso la costante certificazione in strumenti e metodologie, tra cui TTI Success Insights®, PNL®, Emotional Quotient e Neuro Agility Profile finalizzate alla comprensione degli individui per svilupparne le performance individuali e nei gruppi di lavoro al servizio delle organizzazioni. Queste esperienze e uno sguardo analitico rivolto al benessere delle persone in azienda lo hanno portato a sviluppare il metodo Business Relazionale.

Modalità e quota di partecipazione

1. Quota di partecipazione: associato ANIE € 250,00+IVA – non associato € 290,00+IVA
2. Iscrizione on-line: [ACQUISTA](#)
3. Pagamento: con carta di credito o con bonifico bancario.
Per pagamento con bonifico bancario inviare copia del pagamento a formazione@anieservizintegrati.it
4. Successivamente verranno inviate le modalità di partecipazione al webinar.

PROGRAMMA

Il corso si articola in cinque tappe volte a far sviluppare una visione d'insieme della tematica trattata.

TAPPA I – A cosa serve il Team Working nel contesto strategico e organizzativo dell'impresa

La prima tappa del percorso fornisce una disamina del Team Working, delle sue recenti evoluzioni e delle aree di applicazione nella vita organizzativa di un neo assunto.

TAPPA II – Il metodo DISC come bussola per orientare le relazioni di lavoro

Il metodo DISC è un modello che permette di classificare le caratteristiche personali e comprendere le differenze interpersonali al fine di gestire al meglio le relazioni.

TAPPA III – Tecniche per la gestione delle relazioni

Applicazione del linguaggio assertivo e altre tecniche presentate attraverso casi studio che ne dimostrino l'efficacia e la spendibilità in diversi contesti.

TAPPA IV – Esercitazioni

Questa fase permette ai discenti di sperimentare le sfumature delle teorie e delle tecniche apprese.

TAPPA V – Debriefing, Q&A e Conclusioni

La conclusione del percorso coinvolge i partecipanti in un feedback sull'esercitazione appena svolta, entrando nel merito di eventuali approfondimenti rispetto al proprio contesto organizzativo.