



WEBINAR

La nuova disciplina sul whistleblowing

Guida alla predisposizione della procedura di segnalazione delle violazioni, aspetti privacy e giuslavoristici

7 NOVEMBRE 2023 – ORE 9.30/13:00

La recente disciplina relativa al cosiddetto *Whistleblowing*, dettata con **Decreto Legislativo n. 24/2023, di recepimento della Direttiva UE 1937/2019, prevede per i datori di lavoro privati** (oltre che pubblici) l'obbligo di predisporre **canali per la segnalazione** da parte dei lavoratori (dipendenti e non) di presuppote **irregolarità commesse all'interno dell'azienda** e che comprendono un'ampia gamma di illeciti: dai reati presupposto ai sensi del D.LGS. 231, alla violazione della normativa UE a tutela dell'ambiente o a tutela dei consumatori, alla violazione della normativa antitrust e altro.

I nuovi obblighi per il settore privato si applicano alle imprese che hanno impiegato, nell'ultimo anno (2022), la media di almeno 50 lavoratori subordinati e **decorreranno dal 17 Dicembre 2023**.

Per le imprese private che, nell'ultimo anno (2022), hanno impiegato una media di lavoratori subordinati superiore alle 249 unità la decorrenza delle nuove disposizioni è scattata dal 15 Luglio scorso.

Obiettivi

Il webinar si propone di:

- ✓ Inquadrate le nuove norme
- ✓ Offrire **indicazioni operative su come predisporre una procedura di comunicazione e gestione delle segnalazioni**
- ✓ Approfondire anche **gli aspetti privacy e giuslavoristici**, considerato che le modalità di segnalazione di eventuali irregolarità debbono garantire la riservatezza del segnalante e deve essere tutelato il relativo rapporto di lavoro.

Destinatari

Il seminario si rivolge a imprenditori, rappresentanti legali imprese, responsabili uffici legali, responsabili uffici qualità, componenti organismi di vigilanza per DLGS 231.

Relatori

Avv Paolo Bernardini - Fondatore di "Paolo Bernardini – Studio Legale" con sedi a Milano e Roma, con aree di attività focalizzate su DLGS 231/01; LEGGE 190/12, DLGS 33/13 e DLGS 39/13; Diritto penale; Whistleblowing. In tali aree, l'avv. Bernardini collabora con diverse riviste e svolge abitualmente attività di relatore per convegni e seminari.

Avv. Lorenzo Perino - Amministratore unico di Lext Consulting, società con sede in Milano che si occupa di consulenza legale aziendale orientata alla prevenzione dei problemi legali. Dal 2006 Lext Consulting opera in materia di consulenza Privacy, contrattualistica, noleggio, diritto dell'informatica. Avvocato, sia in qualità di legale in-house che come libero professionista, con un'ampia conoscenza del mondo aziendale e delle sue specifiche esigenze. Vanta una consolidata esperienza in materia di GDPR e Privacy aziendale. Assiste numerose realtà italiane ed estere in qualità di DPO – Data Protection Officer, offrendo supporto alla corretta gestione del trattamento dei dati personali all'interno di aziende pubbliche e private, per il pieno rispetto delle normative Privacy europee e nazionali.

Avv. Oscar Pinna - Avvocato giuslavorista, fondatore dello studio PL&A con sede in Milano, svolge la propria attività professionale in procedimenti ordinari e d'urgenza, a favore dei propri clienti, aziende di medie e grandi dimensioni, dirigenti e quadri d'azienda, prevalentemente nel settore della logistica di magazzino. Attività di consulenza in ambito giuslavoristico. Arbitro di nomina datoriale. Socio AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani.

Durata e modalità di svolgimento

7 Novembre 2023, dalle ore 9.30 alle ore 13.00, webinar

Modalità e quota di iscrizione

1. Quota di partecipazione: Associato ANIE € 250+IVA – Non associato € 350+IVA
2. [Iscrizione on-line](#)
3. Pagamento: con carta di credito o con bonifico bancario.
Per pagamento con bonifico bancario inviare copia del pagamento a formazione@anieservizintegrati.it
4. Successivamente saranno inviate le modalità di partecipazione al webinar

PROGRAMMA

9.30 LA NUOVA DISCIPLINA SUL WHISTLEBLOWING: INQUADRAMENTO GENERALE

- Nozione di «SEGNALAZIONE» e di «VIOLAZIONE»
- Soggetti interessati dalla nuova normativa
- Esclusioni
- I lavoratori che possono effettuare la segnalazione
- Il canale di segnalazione interna
- La segnalazione esterna
- La divulgazione pubblica
- Gli adempimenti obbligatori
- I termini per l'adeguamento
- Le sanzioni

10.00 IL CONTENUTO DELLA PROCEDURA DI SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

- La premessa
- Lo scopo della procedura
- Le definizioni
- I riferimenti normativi
- I segnalanti
- Le violazioni segnalabili
- Le segnalazioni anonime
- Il canale della segnalazione interna
- La descrizione della segnalazione interna
- La nomina del gestore del canale della segnalazione interna
- La gestione della segnalazione interna
- L'obbligo di riservatezza
- Il trattamento dei dati personali
- La conservazione della documentazione inerente alle segnalazioni
- La segnalazione esterna
- La tutela del segnalante
- La tutela del segnalato
- Le sanzioni
- La pubblicità della procedura

11.00 DECRETO WHISTLEBLOWING E TRATTAMENTO DATI PERSONALI: IMPLICAZIONI E ADEMPIMENTI

- Inquadramento normativo: il Regolamento Europeo n. 679/2016 - GDPR
- Le implicazioni privacy del Decreto Whistleblowing
- Gli adempimenti specifici richiesti al Titolare del trattamento:
- Informativa sul trattamento dati personali
- Integrazione del Registro della attività di trattamento
- La Valutazione di Impatto sul Trattamento Dati Personali (DPIA)

- La figura del Responsabile del trattamento ex art. 28 del GDPR e il rapporto con i fornitori di software per la gestione delle segnalazioni
- La conservazione dei dati personali relativi alle segnalazioni

11.45 WHISTLEBLOWING E DISCIPLINA GIUSLAVORISTICA: CONSEGUENZE ED EFFETTI. I PROFILI GIUSLAVORISTICI DEL WHISTLEBLOWING

- I profili giuslavoristici del whistleblowing;
- la garanzia della riservatezza dell'identità del segnalante nella gestione della segnalazione;
- un divieto di ritorsioni o discriminazioni, dirette o indirette, nei confronti del segnalante per motivi collegati alla segnalazione stessa; sanzioni connesse all'applicazione di misure ritorsive.
- sanzioni disciplinari per chi viola le misure a tutela del segnalante nonché per chi effettua con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelano infondate.
- Le misure anti ritorsione, il ruolo dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro e delle organizzazioni sindacali
- La violazione dei segreti e dell'obbligo di fedeltà datoriale

12.30 DOMANDE E RISPOSTE

13.00 CHIUSURA LAVORI